Приложение №3

Форма

**Отчет**

**о реализации Плана мероприятий по снижению неформальной занятости за III квартал 2022 года**

|  |
| --- |
| Приложение № 3**Отчет****о реализации Плана мероприятий по снижению неформальной занятости за I квартал 2021 года****по Камышловскому городскому округу** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок****исполнения** | **Ответственный****исполнитель** | **Ожидаемый результат** | **Информация о выполнении** |
| 1. | **Организационные мероприятия** |
| 1.1. | Организация заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости | ежемесячно | Отдел экономики администрации КГО | Координация работы членов рабочей группы  | Проведено **9** заседаний рабочей группы.Неформальная занятость снизилась на **103** человека. Для заслушивания и рассмотрения материалов по неформальной занятости представлены материалы по **61** организациям города. Заслушаны и проверены представители **61** организации. |
| 1.2. | Организация взаимодействия и обмена информацией с налоговыми органами, пенсионным фондом, центром занятости населения, надзорными, контрольными, правоохранительными органами, государственной инспекцией труда, в том числе в части принятия мер административного воздействия к руководителям организаций, нарушающих трудовое законодательство | постоянно  | Отдел экономики администрации Камышловского городского округа; Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное); ГКУ СО «Камышловский центр занятости»; МИФНС России №19 по Свердловской области; Камышловский районный отдел УФССП по Свердловской области; ОБЭП МО МВД РФ «Камышловский»; Отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ; Государственная инспекция по труду Свердловской области.  | Формирование негативного отношения к неформальной занятости | Ежегодно Межрайонная ИФНС №19 по Свердловской области предоставляет список работодателей, с численностью работников более 10 человек, выплачивающих заработную плату ниже размера минимальной заработной платы, для практической работы с данными лицами в целях увеличения поступлений обязательных платежей в консолидированный бюджет Свердловской области. На основании распоряжения Камышловской межрайонной Прокуратуры от 10.12.2021 №30 «О создании межведомственной рабочей группе по вопросам соблюдения трудовых прав граждан на территории Камышловского городского округа и Камышловского муниципального района» глава Камышловского городского округа Половников А.В. включен в состав рабочей группы.  |
| 1.3. | Проведение проверок на предприятиях, на которых выявлены факты несоответствия данных по занятости работников, в том числе выездных проверок | Работа по легализации трудовых отношений продолжается, сверка данных по трудоустроенным проводится во всех организациях города. |
| 1.4. | Во исполнение п.п. 5.1. п. 5 Протокола заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда, легализации трудовых отношений и занятости граждан предпенсионного возраста от 18 декабря 2019 организовать мероприятия по проведению адресной работы с юридическими лицами, занимающимися лесозаготовительной деятельностью и имеющими признаки неформальных трудовых отношений с работниками. | ежемесячно | Отдел экономики администрации Камышловского городского округа; Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное); ГКУ СО «Камышловский центр занятости»; МИФНС России №19 по Свердловской области; Камышловский районный отдел УФССП по Свердловской области; ОБЭП МО МВД РФ «Камышловский»; Отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ; Государственная инспекция по труду Свердловской области.  | Снижение неформальной занятости | в 2022 году юридические лица, фактически занимающимися лесозаготовительной деятельностью на заседание рабочей группы приглашены не были. |
| 2. | **Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»)** |
| 2.1. | Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений | постоянно | Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости» | Увеличение количества вакантных рабочих мест | Осуществляется информирование работодателей о социальной ответственности в части легализации трудовых отношений посредством публикаций в газете, на сайте Камышловского городского округа, в социальных сетях , рабочих совещаний с руководителями организаций и распространения печатной продукции. |
| 2.2. | Информирование работодателей о соблюдении требований федерального и регионального законодательства в части представления в ГКУ «Камышловский центр занятости» информации о вакантных рабочих местах. | ежемесячно | Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости» | Увеличение количества вакантных рабочих мест | В организации города направлено информационное письмо от ГКУ «ЦЗ Камышлов», о необходимости ежемесячного предоставления сведений о вакантных рабочих местах.На официальном сайте Камышловского ГО имеется ссылка на адрес портала в сети интернет общероссийской базы вакансий «Работа в России», информация о необходимости наполнения данного портала в части размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о свободных местах и вакантных должностях, доведена до работодателей города посредством СМИ и интернета. |
| 2.3. | Формирование и ежедневное обновление банка вакантных рабочих мест и банка граждан, находящихся в поиске работы | ежедневно | Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости» | Содействие в трудоустройстве незанятым гражданам до обращения в органы службы занятости, снижение уровня регистрируемой безработицы | На основании поступающих данных от организаций города, ГКУ «Камышловский ЦЗ» проводит обновление банка вакантных рабочих мест и банка граждан, находящихся в поиске работы. С помощью данного сайта, можно отслеживать новые объявления, постоянно быть в курсе всех свежих и актуальных предложений по работе. Сайт предлагает быстрый и точный поиск, как персонала, так и работы – круглый год и круглые сутки. |
| 2.4. | Организация и проведение работы «электронной почты доверия» и телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы. | постоянно | Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное); Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости»; МИФНС №19 России по Свердловской области; Отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ. | Снижение неформальной занятости  | Организована работа «горячей линии» и «Почты доверия» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы. |
| 2.5. | Проведение разъяснительной кампании для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости | постоянно | Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости», Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное); | Формирование негативного отношения к неформальной деятельности | На постоянной основе проводится информационно – разъяснительная кампания для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости посредством публикации статей в газете «Камышловские известия», на официальном сайте Камышловского городского округа и официальных группах в социальных сетях.Администрация Камышловского ГО, ЦЗ и ИФНС информируют о последствии не оформления трудовых отношений на встречах с населением и трудовыми коллективами, на совещаниях с ИП и руководителями организаций. |
| 2.6. | Размещение материалов по неформальной занятости на информационных стендах, с актуализацией материала на постоянной основе | в течении года | Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости», Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), муниципальные учреждения Камышловского городского округа, информационные стенды на предприятиях | Формирование негативного отношения к неформальной деятельности | Материалы по неформальной занятости размещаются и постоянно актуализируются на официальном сайте КГО, на информационных стендах организаций города. |
| 2.7. | Подготовка информационных листов, брошюр, буклетов, плакатов и других форм наглядной агитации и их размещение в организациях города | в течении года |  Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), Камышловский отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ, Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости». | Формирование негативного отношения к неформальной деятельности | Распространяются буклеты среди работодателей. Предоставляются всем работодателям при посещении службы занятости, на заседаниях рабочей группы, а также на выездных проверках рабочей группы. |
| 2.8. | Организация информационной кампании, в том числе выступлений по КамТВ, в газете «Камышловские известия» | ежеквартально | Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), Камышловский отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ, отдел экономики администрации Камышловского городского округа. | Формирование негативного отношения к неформальной деятельности | Ежедневно в клиентской службе ПФ вниманию посетителей предлагаются видеоролики о «серой» заработной плате». Публикуются статьи в СМИ, в официальных группах в социальных сетях. На официальном сайте Камышловского городского округа имеется вкладка «Неформальная занятость», где размещается информация по неформальной занятости, рекомендации ГИТ, памятка по вопросам легализации трудовых отношений, информация актуализируется на постоянной основе. |
| **3.** | **Организация мониторинга неформальной занятости** |
| 3.1. | Мониторинг предприятий и организаций, на которых размер заработной платы ниже минимальной оплаты труда РФ. | ежеквартально | Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), МИФНС №19 по Свердловской области | Увеличение поступления страховых взносов во внебюджетные фонды | 27.07.2022 на заседание рабочей группы были приглашены 6 работодателей, с численностью работников более 10 человек, выплачивающих в 2021 году заработную плату ниже размера минимальной заработной платы для заслушивания и проведения беседы о необходимости увеличения заработной платы не ниже МРОТ. |
| 3.2. | Организация анонимного анкетирования застрахованных лиц по выплате неофициальной заработной платы и фактам работы без оформления трудовых отношений | постоянно | МИФНС №19 по Свердловской области, Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), Камышловский отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ. | Увеличение поступления страховых взносов во внебюджетные фонды | В рамках работы «Почты доверия» проводится анонимное анкетирование по фактам выплат «серых» зарплат и приема на работу без оформления трудовых отношений. Заполненные анкеты можно опустить в ящики «Почты доверия», установленные в УПФР, Центре занятости, ИФНС, отделении Соцстраха. |
| 3.3. | Мониторинг сведений об организациях (работодателях) и численности работников организаций (мужчины 1959, женщины 1964 года рождения), не являющихся пенсионерами | ежеквартально | Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости» | Снижение уровня необоснованного увольнения граждан предпенсионного возраста | Проведено совещание членов рабочей группы, определены мероприятия, по содействию занятости граждан предпенсионного возраста. На основании поступающих данных от организаций города, ГКУ «Камышловский ЦЗ» направляет отчетность в установленные сроки.В случае увольнения граждан предпенсионного возраста приглашать на комиссию руководителей организаций для заслушивания. |
| 3.4. | Мониторинг сведений о реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста | ежемесячно | Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости» | Снижение фактов неформальной занятости | На основании поступающих данных от организаций города, ГКУ «Камышловский ЦЗ» направляет отчетность в установленные сроки. В рамках реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста, ГКУ «Камышловский ЦЗ» информирует население по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.По состоянию на 01.10.2022 численность граждан предпенсионного возраста, получивших государственную услугу по проф. ориентации граждан составляет 47 человек. |
| **4.** | **Создание условий для ведения бизнеса, при которых исключена или затруднена возможность** **осуществления нелегальной деятельности** |
| 4.1. | Инициирование процедуры банкротства для предприятий - «должников» по выплатам во внебюджетные фонды  | По мере необходимости |  МИФНС №19 по Свердловской области; Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), Камышловский отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ | Акты исполнительных органов | Данное мероприятие будет осуществляться согласно предоставленных актов из УПФР, ИФНС. |
| 4.2. | Обеспечение трудоустройства экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, согласно установленных целевых показателей по соглашению с Правительством СО о взаимодействии в реализации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории Камышловского городского округа. | ежегодно |  Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости», Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), отдел экономики администрации Камышловского городского округа | Снижение количества экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность | Правительством Свердловской области установлен контрольный показатель по снижению неформальной занятости в Камышловском ГО на 2022 год в количестве 110 человек. Факт по состоянию на отчетную дату составляет 103 человека (93,6% выполнения от контрольного показателя). |
| **5.** | **Контрольные мероприятия** |
| 5.1. | Подготовка и предоставление отчетов:* о достижении контрольных показателей по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность;
* о реализации Плана мероприятий по снижению неформальной занятости;
* о работе Рабочих групп и принятых мерах по итогам заслушивания организаций;
* информация о работе по вопросам неформальной занятости в сфере торговли, общественного питания и бытовых услуг;
 | В сроки, установленные Министерством экономики Свердловской области | Отдел экономики администрации Камышловского городского округа | Анализ эффективности реализации плана мероприятий по снижению неформальной занятости по Камышловскому городскому округу | Анализ эффективности реализации плана мероприятий по снижению неформальной занятости по Камышловскому городскому округу.Направление отчетности в установленные сроки. |
| 5.2. | Проведение совместных проверок с органами государственного контроля (надзора) в пределах установленных полномочий по вопросам нарушения трудовых прав работников:- выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда; -неформальной занятости;- заработной плате в «конверте». | По необходимости | Отдел экономики администрации Камышловского городского округа, Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Камышлове Свердловской области (межрайонное), Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области «Камышловский центр занятости», МИФНС №19 по Свердловской области, Камышловский районный отдел УФССП по Свердловской области; ОБЭП МО МВД РФ «Камышловский»; Отдел администрирования страховых взносов филиала №2 ГУ Свердловского регионального отделения фонда социального страхования РФ. | Усиление ответственности работодателей | Организована работа рабочей группы, а также согласно поступающей информации, проводятся выездные проверки |