Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 мая 2004 г. N 368-ПП

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства Свердловской областиот 16.02.2005 N 112-ПП, от 27.01.2009 N 42-ПП,от 15.10.2009 N 1356-ПП, от 28.06.2012 N 705-ПП,от 03.04.2013 N 422-ПП) |

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, норм Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. 1), ст. 3), Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года N 91-ОЗ "Об охране труда в Свердловской области", Правительство Свердловской области постановляет:

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 28.06.2012 N 705-ПП)

1. Утвердить [Положение](#P35) об организации государственного управления охраной труда в Свердловской области (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области А.В. Орлова.

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 03.04.2013 N 422-ПП)

3. Настоящее Постановление опубликовать в "Областной газете".

Председатель Правительства

Свердловской области

А.П.ВОРОБЬЕВ

Утверждено

Постановлением Правительства

Свердловской области

от 17 мая 2004 г. N 368-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОХРАНОЙ ТРУДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства Свердловской областиот 16.02.2005 N 112-ПП, от 27.01.2009 N 42-ПП,от 15.10.2009 N 1356-ПП, от 28.06.2012 N 705-ПП) |

1. Положение об организации государственного управления охраной труда в Свердловской области разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации государственной политики в области охраны труда в Свердловской области и определяет принципы, основные задачи и организационную структуру государственного управления охраной труда.

(п. 1 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 27.01.2009 N 42-ПП)

2. Государственное управление охраной труда в Свердловской области - это скоординированная деятельность исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления в Свердловской области с работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и иными общественными организациями с целью реализации государственной политики в сфере охраны труда.

3. Объектами государственного управления охраной труда являются организации всех организационно-правовых форм собственности, индивидуальные предприниматели, а также граждане, использующие наемный труд.

4. Принципы государственного управления охраной труда в Свердловской области:

1) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

2) профилактическая направленность государственного управления охраной труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3) обеспечение перспективного целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда и обязательное их финансирование на основе анализа и оценки состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области;

4) осуществление прямых и обратных связей на всех уровнях управления;

5) обеспечение эффективной координации деятельности в области охраны труда со стороны исполнительных органов государственной власти Свердловской области;

6) экономическое стимулирование заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда;

7) территориально-отраслевой принцип управления;

8) сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда;

9) обеспечение постоянного контроля за достижением поставленных целей и анализа результативности мероприятий по охране труда.

5. Основные задачи государственного управления охраной труда:

1) реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

2) правовое и нормативное обеспечение охраны труда;

3) разработка и реализация областных государственных целевых программ по улучшению условий и охраны труда и обеспечение их финансирования;

4) кадровое обеспечение органов управления охраной труда;

5) создание и совершенствование единой скоординированной системы обучения и проверки знаний по охране труда;

6) использование механизма экспертизы условий труда, сертификации работ по охране труда для улучшения условий и охраны труда в организациях;

7) создание и развитие информационного обеспечения в сфере охраны труда;

8) обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества субъектов социально-трудовых отношений в области охраны труда;

9) экономическое стимулирование заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда;

10) пропаганда вопросов охраны труда и передового опыта в организации работы по охране труда.

6. Организационная структура государственного управления охраной труда в Свердловской области состоит из трех уровней:

1) областного межотраслевого;

2) территориального (окружного) межотраслевого;

3) отраслевого.

Областной межотраслевой уровень представляет Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, который осуществляет государственное управление охраной труда, координацию и организационно-методическое руководство в сфере охраны труда.

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 28.06.2012 N 705-ПП)

Территориальный (окружной) межотраслевой уровень государственного управления охраной труда представляют администрации управленческих округов Свердловской области, которые организуют работу по реализации государственной политики в области охраны труда с территориальными исполнительными органами государственной власти Свердловской области, действующими на территории управленческого округа, взаимодействуют в этой области с органами местного самоуправления и организациями, расположенными на территории области.

Распоряжениями управляющих управленческими округами определяются ответственные за организацию работы по охране труда (заместители управляющего управленческим округом). Организация реализации государственной политики в сфере охраны труда в пределах полномочий возлагается на одного из специалистов администрации в дополнение к имеющимся обязанностям.

Отраслевой уровень государственного управления охраной труда представляют исполнительные органы государственной власти Свердловской области, которые во взаимодействии с Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области участвуют в обеспечении государственного управления охраной труда на отраслевом уровне, оказывают методическую и организационную помощь службам охраны труда организаций отрасли в обеспечении охраны труда.

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 28.06.2012 N 705-ПП)

Приказами по исполнительным органам государственной власти Свердловской области определяются ответственные за координацию работы по охране труда в отрасли (заместители министра, начальники отделов). Осуществление организационно-методического руководства в сфере охраны труда на отраслевом уровне возлагается на специалиста по охране труда или на одного из специалистов министерств в дополнение к имеющимся обязанностям.

7. Для координации деятельности и обеспечения взаимодействия субъектов государственного управления охраной труда создаются:

1) Правительственная комиссия Свердловской области по вопросам охраны труда;

2) межведомственные комиссии по охране труда при исполнительных органах государственной власти Свердловской области.

(п. 7 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 16.02.2005 N 112-ПП)

8. На уровне местного самоуправления для обеспечения реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации рекомендуется определить ответственных за проведение работы в сфере охраны труда (заместители глав муниципальных образований), возложить обязанности по проведению работы в сфере охраны труда на специалиста по охране труда или на одного из специалистов администрации в дополнение к имеющимся обязанностям. Для обеспечения взаимодействия органов местного самоуправления в Свердловской области, исполнительных органов государственной власти Свердловской области с органами надзора и контроля, работодателями, профсоюзами в реализации государственной политики в области охраны труда рекомендуется создавать в органах местного самоуправления координационные комиссии по охране труда.

(п. 8 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 27.01.2009 N 42-ПП)

9. На уровне организации с целью обеспечения безопасных условий и охраны труда управление охраной труда осуществляет работодатель. Обеспечение соблюдения требований охраны труда, контроль за их выполнением осуществляет структурное подразделение (служба охраны труда) или специалист по охране труда. В целях организации сотрудничества работодателя и работников в сфере охраны труда по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создается комитет (комиссия) по охране труда.

10. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, являясь уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в области охраны труда:

1) осуществляет функции, указанные в части 1 статьи 4 Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года N 91-ОЗ "Об охране труда в Свердловской области";

2) организует работу Правительственной комиссии Свердловской области по вопросам охраны труда.

(п. 10 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 28.06.2012 N 705-ПП)

11. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области в целях обеспечения государственного управления охраной труда обладает следующими полномочиями:

(в ред. Постановлений Правительства Свердловской области от 15.10.2009 N 1356-ПП, от 28.06.2012 N 705-ПП)

1) запрашивать и получать в установленном порядке от исполнительных органов государственной власти Свердловской области, органов местного самоуправления в Свердловской области, организаций всех организационно-правовых форм собственности материалы и информацию, необходимые для осуществления им своих полномочий в области охраны труда;

2) давать разъяснения, разрабатывать методические материалы по вопросам охраны труда;

3) созывать в установленном порядке совещания по вопросам охраны труда с привлечением руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Свердловской области, органов местного самоуправления Свердловской области и организаций;

4) разрабатывать и вносить в исполнительные органы государственной власти Свердловской области предложения по совершенствованию условий и охраны труда работников соответствующих отраслей;

5) участвовать в осуществлении контроля за соблюдением требований охраны труда, проводимого органами государственного контроля и надзора на территории Свердловской области.

12. Отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области:

1) участвуют в осуществлении государственного управления охраной труда на отраслевом уровне во взаимодействии с Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области и отраслевыми объединениями профсоюзов;

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 28.06.2012 N 705-ПП)

2) оказывают методическую и организационную помощь службам охраны труда организаций отрасли в обеспечении охраны труда;

3) участвуют в разработке проектов областных государственных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

4) предоставляют Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области необходимую информацию и материалы для анализа состояния условий и охраны труда в соответствующей отрасли;

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 28.06.2012 N 705-ПП)

5) организуют работу межведомственных комиссий по охране труда;

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 16.02.2005 N 112-ПП)

6) вносят предложения по тематике научно-исследовательских работ по отраслевым вопросам охраны труда;

7) организуют распространение передового опыта работы по охране труда.

13. Администрации управленческих округов Свердловской области организуют работу по реализации государственной политики в области охраны труда территориальными исполнительными органами государственной власти Свердловской области, действующими в округе, взаимодействуют в этой области с органами местного самоуправления и организациями, расположенными в округе.

14. Органы местного самоуправления в Свердловской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

1) во взаимодействии с исполнительными органами государственной власти Свердловской области, профессиональными союзами, работодателями, объединениями работодателей участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

2) рассматривают обращения, заявления, жалобы работников о нарушениях трудового законодательства;

3) принимают участие в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями;

4) осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств местных бюджетов;

5) осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях.

(п. 14 в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 27.01.2009 N 42-ПП)

15. Управление охраной труда в организации осуществляет работодатель в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (раздел X "Охрана труда").

(в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 27.01.2009 N 42-ПП)

Для реализации обязанностей в области охраны труда работодателям рекомендуется создать систему управления охраной труда в организации, разработать и утвердить Положение о системе управления охраной труда, в котором определить и документально оформить политику, цели и задачи в области охраны труда и организационную схему для их реализации, устанавливающую функциональные обязанности и ответственность подразделений, служб и их руководителей в области охраны труда.