УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы

Камышловского городского округа

от «\_\_\_»\_\_\_2016 года №\_\_\_\_\_\_

***Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений дополнительного образования***

***(детско- юношеские спортивные школы)***

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений дополнительного образования (детско- юношеские спортивные школы) (далее - муниципальные учреждения) регулирует порядок оплаты труда работников.

2. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений (детско- юношеские спортивные школы) (далее- Примерное положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 28 декабря 2015 года №1197-ПП «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области», [Постановлением](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3D82D1A8C63BB6421105F53C68FFC9A43FA0B8F829103978FB7BF147CAB47877269w5F7E) Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».

3. Примерное положение включает:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

5. Приведенные в настоящем Примерном положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководители муниципальных учреждений имеют право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководители муниципальных учреждений имеют право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации), исходя из объемов имеющегося финансирования.

6. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление муниципальному учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Штатное расписание и структура муниципальных учреждений утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с Учредителем, и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

8. Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учрежденй, а так же перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу муниципального учреждения.

8.1. Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования в Учреждении к 2018 году должна быть не ниже уровня средней заработной платы учителей в Свердловской области.

8.2. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений**

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3CE2E76D269BB6D7A185D51C9DEA3CA45AD54DF84C443D789E2FC5071AAw4FEE), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
| 1. | Должности педагогических работников |  |
| 2. | 1 квалификационный уровень | 6700 |
| 3. | 2 квалификационный уровень | 7400 |
| 4. | 3 квалификационный уровень | 8100 |
| 5. | 4 квалификационный уровень | 8900 |

10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3CE2E76D269BB6D7A185D51C9DEA3CA45AD54DF84C443D789E2FC5071AAw4FEE), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1. | Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 5000 |
| 2. | Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 3. | 1 квалификационный уровень | 5500 |
| 4. | 2 квалификационный уровень | 6000 |

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3CE2E76D269BB6E761C5A54C9DEA3CA45AD54DF84C443D789E2FC5071AAw4FEE), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1. | Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня |  |
| 2. | 1 квалификационный уровень | 5400 |
| 3. | Средний медицинский и фармацевтический персонал |  |
| 4. | 1 квалификационный уровень | 6700 |
| 5. | 3 квалификационный уровень | 8100 |
| 6. | 4 квалификационный уровень | 8900 |
| 7. | 5 квалификационный уровень | 9800 |
| 8. | Врачи и провизоры |  |
| 9. | 2 квалификационный уровень | 10700 |
| 10. | Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) |  |
| 11. | 1 квалификационный уровень | 14300 |

12. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3CE2E76D269B26B7E1B5A5D94D4AB9349AF53D0DBD3449E85E3FC5071wAF3E), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1. | Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 4000 |
| 2. | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 6000 |
| 3. | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 8900 |
| 4. | Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 12500 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5- 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

13. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3CE2E76D269BD667A1A5E5D94D4AB9349AF53D0DBD3449E85E3FC5071wAF3E), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников | Минимальный размер оклада, рублей |
| 1. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня |  |
| 2. | 1 квалификационный уровень |  |
| 3. | 1 квалификационный разряд | 4000 |
| 4. | 2 квалификационный разряд | 4400 |
| 5. | 3 квалификационный разряд | 4800 |
| 6. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня |  |
| 7. | 1 квалификационный уровень |  |
| 8. | 4 квалификационный разряд | 5300 |
| 9. | 5 квалификационный разряд | 5800 |
| 10. | 2 квалификационный уровень |  |
| 11. | 6 квалификационный разряд | 6400 |
| 12. | 7 квалификационный разряд | 7000 |
| 13. | 3 квалификационный уровень |  |
| 14. | 8 квалификационный разряд | 7700 |

**Глава 3. Условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров**

14. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

16. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 4](#P307) и [5](#P322) настоящего Примерного положения.

**Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера**

17. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам муниципальных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

19. Для работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

20. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

21. Выплата компенсационного характера работникам муниципальных учреждений, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном [статьей 147](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3CE2E76D269BB667E1B5C50C9DEA3CA45AD54DF84C443D789E2FC5274A8w4F0E) Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Всем работникам муниципальных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=BD5E4B1E99B0C3D5663DF3CE2E76D269B36F78185B5D94D4AB9349AFw5F3E) Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов) ставок заработной платы. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда муниципальных учреждений, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку.

**Глава 5. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера**

23. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) повышающий коэффициент специфики работы;

4) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем муниципального учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

24. В целях поощрения работников муниципальных учреждений за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;

2) за выслугу лет;

3) за интенсивность и высокие результаты работы;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя муниципального учреждения в пределах ассигнований местного бюджета на предоставление муниципальному учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

25. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

26. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются для всех категорий работников муниципального учреждения.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

4) наличие ученой степени, почетного звания, спортивного звания, нагрудных знаков, ведомственных наград, знаков отличия по профилю деятельности муниципального учреждения и деятельности самого работника.

27. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам муниципального учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными законодательством Российской Федерации.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях дополнительного образования отрасли физической культуры и спорта, молодежной политики.

28. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципального учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

29. В целях социальной защищенности работников муниципального учреждения и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление муниципальному учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников муниципального учреждения.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников муниципального учреждения, утвержденным руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников муниципального учреждения.