**Отчёт**

о мерах по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции

муниципального унитарного предприятия «Теплоснабжающая организация»

за 2022 год (по состоянию на 01.01.2023год)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Исполнение мероприятия |
| 1 | Ознакомление вновь принятых работников с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области о противодействии коррупции, приказами муниципального унитарного предприятия «Теплоснабжающая организация» о противодействии коррупции. | В течение 1 месяца с момента приема на работу | Положения действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции доведены до сведения поступающих на работу граждан под подпись. В перечень документов, обязательных для ознакомления, включены локальные правовые акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции в МУП «ТСО». Ознакомлено 10 человек |
| 2 | Ознакомление работников с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства и приказами муниципального унитарного предприятия «Теплоснабжающая организация» о противодействии коррупции | По мере внесения изменений | В течение 2022 года проведено 3 совещания с работниками АУП. |
| 3 | Проведение разъяснительной работы и консультаций для работников, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции | Сентябрь 2022г. | С целью недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки проводятся беседы и консультации, на которых разъясняются процедуры и формы соблюдения требований к служебному поведению, а также этические нормы поведения, которыми надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей; [Обзор](consultantplus://offline/ref=D6238FD025CB149510423F271F85423AFAA6AED25D52F412BAA3C464A72927043519AEF554BC82F810FEAD5E410CE94372F64236D905B7FD4EADP)ом рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 4 | Размещение и регулярное обновление антикоррупционной информации на официальном сайте муниципального унитарного предприятия «Теплоснабжающая организация» | По мере необходимости | Работники МУП «ТСО» имеют возможность ознакомиться с информацией  по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте. Ссылка на страницу МУП ТСО:  <http://gorod-kamyshlov.ru/communal/shemyi-inzhenernoj-infrastrukturyi/mup-tso/> |
| 5 | Мониторинг в средствах массовой информации публикаций антикоррупционной направленности, доведение указанной информации до сведения работников | Постоянно | Анализируется правоприменительная практика по результатам вступивших в законную силу решений судов (арбитражных судов) антикоррупционной направленности. Информация доводится до сведения работников на совещаниях у руководителя. |
| 6 | Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией | К 9 декабря | В течение 2022 года реализованы положения статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», а именно:  определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;  разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2022 год;  приняты кодексы этики и служебного поведения работников;  договоры с потребителями тепловой энергии и трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными оговорками и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов;  доведены под роспись требования законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции;  организовано антикоррупционное обучение работников.  В МУП «ТСО» создана и на постоянной основе осуществляет деятельность комиссия  по противодействию коррупции. |
| 7 | Организация выступления работников правоохранительных органов перед работниками муниципального унитарного предприятия «Теплоснабжающая организация» по вопросам пресечения коррупционных правонарушений | В течение года | В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой мероприятие перенесено на 2023 год. |

В 2022 году информация о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц МУП «ТСО» не поступала.