

## СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Камышловского городского округа,  
председателями профсоюзных организаций города Камышлова и  
Восточным отделением Свердловского областного Союза  
промышленников и предпринимателей на 2021-2023 гг.

Зарегистрирован в  
Департаменте по труду и  
занятости населения  
Свердловской области  
« 8 » *июль* 2021г.  
№ *14-Т* на *26* листах  
Директор департамента по труду  
и занятости населения

---

## 1. Общие положения

1.1. Договаривающиеся стороны: администрация Камышловского городского округа, Восточное отделение Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (СОСПП) и председатели профсоюзных организаций города (далее Профсоюзы) заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений с целью социальной и правовой защиты работников и создания необходимых условий для деятельности Камышловского городского округа, включая реализацию приоритетных национальных проектов, на основе развития предприятий всех форм собственности.

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных актах в сфере труда Российской Федерации, Свердловской области и Камышловского городского округа и договоренностях сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период основной целью социальной политики в округе является создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами и иными представителями, избираемыми работниками, в организациях независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Стороны подписавшие настоящее соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Соглашением между Правительством Свердловской области, Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» и Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей».

1.6. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства или их представителями. Итоги выполнения Соглашения подводятся 1 раз в год на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений Камышловского городского округа.

1.7. Представители сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены в установленном порядке.

В тех случаях, когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется настоящее Соглашение, не позволяет обеспечить уровень показателей настоящего Соглашения, подписание коллективного договора производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя) Камышловского городского округа. При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного настоящим Соглашением.

Соглашение заключено на 2021-2023 г.г. и вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

## **2. Экономическая политика**

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

1) выработки и реализации мер по поддержке приоритетных направлений развития экономики округа, роста эффективности производства и повышения качества трудовых ресурсов, поддержания занятости населения.

2) обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, как фактора экономического роста;

3) внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций;

4) создания новых высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест;

5) повышения эффективности муниципального управления и бюджетных расходов.

2.1.2. Совместно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры.

2.1.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.1.4. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", от 25 апреля 2019 года N 193 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации" и от 21 июля 2020 года N 474 "О

национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" в части количества высокопроизводительных рабочих мест, производительности труда, объема инвестиций.

2.1.5. Принимают меры, направленные на создание условий для повышения конкурентоспособности промышленного, инновационного и предпринимательского потенциала экономики Камышловского городского округа.

2.1.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников, в соответствии с государственными программами, реализуемыми службой занятости населения Свердловской области.

2.1.7. Содействуют предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.1.8. Содействуют эффективной работе организации путем выявления неэффективных технологических процессов, внесения предложений по повышению эффективности их использования и выполнения мероприятий, направленных на преодоление возникающих социально-экономических проблем и снижение социальной напряженности.

2.1.9. Содействуют включению в коллективные договоры положения о доле оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 60% (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников). В зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена.

2.1.10. Осуществляют анализ и обобщение поступающих от работников предложений по улучшению работы организаций.

2.1.11. Рассматривают на заседаниях по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях и организациях Камышловского городского округа работу муниципальных учреждений в которых имеют задолженность перед хозяйствующими субъектами.

## 2.2. Администрация Камышловского городского округа:

2.2.1. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики Камышловского городского округа. Доводит результаты анализа до сторон социального партнерства.

2.2.2. Принимает к сведению предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке муниципальных программ Камышловского городского округа и информирует их о принятых решениях в соответствии с законодательством.

2.2.3. В целях обеспечения финансовой устойчивости организаций потребительского рынка и недопущения их убыточности, в установленном



законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области порядке:

1) оказывает содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы, магазины-склады;

2) оказывает содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок;

3) содействует внедрению проекта "Социальная карта потребительского рынка" на территории Камышловского городского округа.

2.2.4. Принимает меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных организаций перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги.

2.2.5. Оказывает всестороннее содействие деятельности организаций потребительского рынка по стабилизации торговли, услуг общественного питания и бытового обслуживания.

2.2.6. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в Камышловском городском округе, предусматривает в местном бюджете бюджетные ассигнования на развитие малого и среднего предпринимательства.

### 2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают по запросу местных органов власти предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Камышловского городского округа.

2.3.2. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.3.3. Ознакомляют первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже одного раза в год, реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

2.3.4. Ознакомляют администрацию Камышловского городского округа и профсоюзы со стратегическими документами развития организаций как на долгосрочную, так и краткосрочную перспективу.

### 2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и регионального трехстороннего соглашений и минимальных стандартов профсоюзов.

2.4.2. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.4.3. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений законодательству Российской Федерации, законодательству Свердловской области и соглашениям всех уровней.

2.4.4. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и правовых актов Свердловской области, затрагивающих интересы работников.

2.4.5. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, при соблюдении работодателем норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения и коллективного договора.

### **3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

3.1. Стороны считают необходимым на период 2021 - 2023 годов разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни.

3.2. В сфере регулирования оплаты труда Стороны считают приоритетными на 2021 - 2023 годы следующие направления:

- 1) обеспечение принципа "прозрачности" систем оплаты труда работников;
- 2) содействие системной организации нормирования труда;
- 3) повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3.3. Стороны совместно:

3.3.1. Принимают меры по снижению доли численности населения (в том числе трудоспособного) с доходами ниже величины прожиточного минимума к уровню предыдущего года.

3.3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы, недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

3.3.3. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда Стороны рекомендуют работодателям внебюджетной сферы, применяющим тарифные системы оплаты труда в целях достижения в течение 2021 - 2023 годов в Камышловском городском округе уровня средней заработной платы по Российской Федерации, принимать меры по повышению

заработной платы:

1) на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы с учетом уровня инфляции, финансово-экономических показателей и роста производительности труда;

2) в организациях бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";

3) содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", от 25 апреля 2019 года N 193 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации" и от 21 июля 2020 года N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" и в части достижения целевых значений показателя "Уровень среднемесячной заработной платы".

3.3.4. Рекомендуют представителям сторон всех уровней социального партнерства использовать вместо параметров минимального потребительского бюджета величину прожиточного минимума для трудоспособного населения по Свердловской области с коэффициентом 2,6.

3.4. Администрация Камышловского городского округа:

3.4.1. Ежегодно при формировании местного бюджета предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного законодательством Российской Федерации.

3.4.2. Обеспечивает сохранение достигнутых соотношений между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3.4.3. Проводит мониторинг обеспечения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3.4.4. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда



работников бюджетных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).

3.4.5. Не допускает снижения заработной платы по отношению к предыдущему периоду для учреждений бюджетной сферы.

3.4.6. Осуществляет контроль за выплатами заработной платы работникам бюджетных учреждений в соответствии с системами оплаты труда.

3.4.7. Совершенствует по согласованию с отраслевыми профсоюзами систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы предприятия, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4.8. В целях оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений учитывает дополнительный показатель - наличие в учреждении первичной профсоюзной организации, объединяющей более половины работников учреждений.

3.5. Работодатели:

3.5.1. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

3.5.2. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах либо утверждают локальным нормативным актом формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.5.3. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения.

3.5.4. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15.

3.5.5. Предоставляют по запросу трехсторонним областным отраслевым комиссиям локальные нормативные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.5.6. Предусматривают в коллективном договоре либо утверждают локальным нормативным актом Положение о наставничестве работников внебюджетных организаций. Создают условия для развития наставничества, в том числе мотивации наставников.

3.6. Профсоюзы:

3.6.1. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6.2. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях



банкротства.

3.6.3. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

#### **4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

4.1. Стороны считают обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения одним из государственных приоритетов в Свердловской области. В этих целях Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов по следующим направлениям:

- 1) содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- 2) легализация занятости.

4.2. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае отсутствия действующих отраслевых и (или) территориальных соглашений Стороны руководствуются критериями массового увольнения, определенными в Положении об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99 "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения", приведенными в приложении N 1 к настоящему Соглашению.

4.3. Стороны совместно:

4.3.1. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственным казённым учреждением службы занятости населения Свердловской области «Камышловским центром занятости» на основе взаимных консультаций мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.3.2. Участвуют в реализации Ведомственной целевой программы содействия занятости населения Камышловского городского округа, каждая сторона в рамках своих полномочий.

4.3.3. Разрабатывают предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые ищущих работу.

4.3.4. Организует анализ текущей потребности, осуществляет прогноз кадрового восполнения хозяйственного комплекса городского округа на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.3.5. Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции градообразующих предприятий. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных гарантий работникам.

4.3.6. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности

прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Свердловской области и организаций высшего образования, расположенных на территории Свердловской области, на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.

4.3.7. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, в связи с сокращением численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством Российской Федерации).

4.3.8. Принимают меры по включению в соглашения о социальном партнерстве мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода, согласно договорам с этими учреждениями.

4.4. Администрация:

4.4.1. Организует предоставление Профсоюзам и Работодателям информации о состоянии рынка труда и численности безработных, содействует ее размещению в средствах массовой информации.

4.4.2. Организует мониторинг текущей потребности рынка труда Камышловского городского округа в кадрах соответствующих профессий/специальностей/квалификации.

4.4.3. В рамках законодательства Свердловской области и в пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение работодателей, организующих рабочие места с гибкими формами занятости и принимающих на работу безработных граждан, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, инвалидов сверх установленной квоты, учащихся и студентов, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.4.4. В рамках своих полномочий, во взаимодействии с ГКУ службы занятости населения Свердловской области «Камышловским центром занятости», участвует в реализации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке граждан трудоспособного возраста (безработные граждане, граждане в возрасте 50 лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста) в целях сохранения трудовой занятости, повышения конкурентоспособности на рынке труда для возобновления трудовых отношений.

4.5. Работодатели:

4.5.1. Своевременно и в полном объеме информируют территориальные

органы службы занятости населения Свердловской области о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

4.5.2. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

4.5.3. Предоставляют увольняемым в связи с сокращением численности или штата работникам возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.5.4. Развивают молодежную политику на предприятии, предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.5.5. Включают в коллективные договоры либо утверждают локальными нормативными актами положения:

1) о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

2) об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

3) об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трех лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.5.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве Российской Федерации, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.5.7. Организуют повышение квалификации работников организаций, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями.

4.5.8. Предоставляют по желанию работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в обучающих мероприятиях органов государственной службы занятости населения Свердловской области.

4.5.9. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.



#### 4.6. Профсоюзы:

4.6.1. Оказывают бесплатные консультации по повышению уровня информированности работников - членов Профсоюзов и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда.

4.6.2. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

4.6.3. Содействуют органам государственной службы занятости населения Свердловской области при проведении информационно-консультационной работы с работниками, находящимися под риском увольнения.

4.6.4. При увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы содействуют оформлению досрочной пенсии или организации профессионального обучения (переобучение) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста через территориальную государственную службу занятости населения Свердловской области.

### 5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

#### 5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 сентября 2009 года N 91-ОЗ "Об охране труда в Свердловской области".

5.1.2. Обеспечивают улучшение условий труда, в том числе на основе технического перевооружения.

5.1.3. Принимают участие в проводимых мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья.

5.1.4. Включают в отраслевые и межотраслевые соглашения, коллективные договоры предприятий и организаций обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при замене 36-часовой рабочей недели на 40-часовую и части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней).

5.1.5. Осуществляют работу, направленную на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников пенсионного и предпенсионного возраста, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.1.6. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в организациях Камышловского городского округа.

#### 5.2. Администрация:

5.2.1. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Камышловского городского округа.

5.2.2. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании

групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.2.4. Информировать Профсоюзы и Работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Камышловского городского округа.

5.2.5. Учитывает расходы на реализацию мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях Камышловского городского округа, в соответствии с трудовым и бюджетным законодательством.

### 5.3. Работодатели:

5.3.1. Включают в состав комиссий, принимающих вводимые в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по специальной оценке условий труда представителей профсоюзной организации.

5.3.2. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), по улучшению условий и охраны труда в организации и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзным комитетом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3.3. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия по созданию безопасных условий труда и внедрению нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.3.4. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смягчающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.3.5. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.3.6. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов

(комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.3.7. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

1) обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

2) предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня, продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

3) освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

4) определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

5) разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом;

6) производят уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом доплату за исполнение ими общественных обязанностей в сфере охраны труда.

5.3.8. В соответствии с порядком, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечивают средствами индивидуальной защиты.

5.3.9. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.10. Выплачивают пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором, в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.3.11. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности.

5.3.12. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания либо выделения мест приема пищи или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.3.13. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

5.3.14. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания предоставляют гарантии и



компенсации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Коллективным договором должны быть предусмотрены с учетом финансово-экономического состояния предприятия более высокие нормы материальной поддержки родственников пострадавшего на производстве работника.

5.3.15. При установлении работнику в период работы у работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством Российской Федерации материальной помощи единовременную денежную компенсацию в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре предприятия.

5.3.16. В соответствии с отраслевым соглашением информируют соответствующие отраслевые профсоюзы о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

#### 5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.4.2. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5.4.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.4.4. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.4.5. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.4.6. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.4.7. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.4.8. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.4.9. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.4.10. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.4.11. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений

требований охраны труда.

5.5. Работодатели и профсоюзы:

5.5.1. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.5.2. Направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.5.3. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.5.4. Обеспечивают создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приема пищи в рабочее время.

5.5.5. Разъясняют работникам необходимость мероприятий по повышению культуры безопасного производства, вовлекают работников в такие мероприятия.

5.5.6. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.5.7. При необходимости, организуют обучение членов комиссий по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

## **6. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы**

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации дополнительной диспансеризации.

6.1.2. Принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Камышловского городского округа объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, профессиональных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и

инвалидов.

6.1.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-спортивные оздоровительные лагеря.

6.1.4. Обеспечивают реализацию на территории Камышловского городского округа законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий, способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.1.5. Способствуют реализации на территории Камышловского городского округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.1.6. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

6.1.7. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых спартакиад трудящихся Камышловского городского округа.

6.1.8. Осуществляют ознакомление населения Камышловского городского округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

## 6.2. Администрация:

6.2.1. Способствует развитию профилактической направленности здравоохранения.

6.2.2. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности в сфере образования.

6.2.3. При составлении проекта о местном бюджете Камышловского городского округа на очередной финансовый год и плановый период, в соответствии с объемом софинансирования из областного бюджета, учитывает в расходах местного бюджета финансирование мероприятий по



предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья и региональных социальных выплат на улучшение жилищных условий.

6.2.4. При составлении проекта о местном бюджете Камышловского городского округа на очередной финансовый год и плановый период, предусматривает увеличение расходов на обеспечение мер социальной поддержки льготных категорий граждан.

6.2.5. Организует проведение мероприятий по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в соответствии с законодательством Свердловской области.

6.2.6. При формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает финансирование проведения зимней и летней Спартакиады трудящихся Камышловского городского округа.

6.2.7. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства Камышловского городского округа, а также работникам, вышедшим на пенсию и имеющим стаж работы в данных учреждениях не менее 10 лет, в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 26.06.2012 N 690-ПП "О Порядке назначения и выплаты компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям работников бюджетной сферы в поселках городского типа и сельских населенных пунктах, расположенных на территории Свердловской области, и пенсионерам из их числа".

6.2.8. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации в государственные и муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Камышловского городского округа, в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 N 731-ПП "О размере единовременного пособия на обустройство хозяйства специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области".

### 6.3. Работодатели:

6.3.1. Участвуют совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на

работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.3.2. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.3.3. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.3.4. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа), с выделением на эти цели необходимых средств.

6.3.5. Лицам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обустройство хозяйством в соответствии с коллективными договорами либо на основании локальных нормативных актов.

6.3.6. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.3.7. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования, для повышения социальной защищенности своих работников.

6.3.8. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях.

6.3.9. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

#### 6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Обеспечивают членов профсоюзных организаций информацией об уровне жизни, социально-экономическом положении Камышловского городского округа и Свердловской области, о прожиточном минимуме.

6.4.2. Подготавливают предложения о внесении изменений в нормативные правовые акты для обеспечения возможности отчисления профсоюзным

органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.4.3. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.4.4. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям. Организуют разработку раздела "Молодежная политика" для включения в коллективный договор, реализации в организациях программ по работе с молодежью, оказания помощи в организации массовых мероприятий досуга, отдыха и оздоровления молодежи.

6.4.5. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.4.6. Контролируют своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов - страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии).

6.4.7. В целях сохранения гарантий пенсионного обеспечения работников при ликвидации, реорганизации, смене местонахождения организации внутри и за пределами Камышловского городского округа и Свердловской области осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета).

6.4.8. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.4.9. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные



договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.4.10. Содействуют застрахованным лицам - членам профсоюза при обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.4.11. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по пенсионному законодательству Российской Федерации и законодательству Свердловской области, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.4.12. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

#### 6.5. Работодатели и профсоюзы:

6.5.1. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.5.2. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.5.3. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

### **7. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения**

#### 7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.1.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.1.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, на предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - индивидуальных предпринимателей.

В случае возникновения трудовых споров (конфликтов) способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 7.2. Администрация:

7.2.1. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По запросу предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и бюджетным отношениям в течение 30 календарных дней, если законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области не предусмотрены иные сроки предоставления информации.

7.2.2. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы профессиональных образовательных, медицинских, научных организаций, организаций культуры и других организаций, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими настоящего Соглашения.

7.2.3. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Камышловского городского округа по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в год информирует территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о тенденциях изменения социально-экономических показателей, приведенных в приложении N 2 к настоящему Соглашению.

## 7.3. Работодатели:

7.3.1. Участвуют в системе социального партнерства, способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.3.2. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

7.3.3. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений соглашений.

7.3.4. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации, с учетом характера их

производственной деятельности.

7.3.5. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/150 ставки Центрального банка Российской Федерации за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

7.3.6. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.3.7. По запросу Сторон предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.3.8. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.3.9. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее первичной профсоюзной организации быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступной для свободного посещения членами профсоюза, в порядке, определенном коллективным договором.

#### 7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Осуществляют методическую и организационную поддержку координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

7.4.2. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через некоммерческую организацию - негосударственное образовательное учреждение "Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области".

7.4.3. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.4.4. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.4.5. Иницируют включение в проекты коллективных договоров



положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

#### 7.5. Работодатели и профсоюзы:

7.5.1. Ведут переговоры и принимают меры по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, ежегодно, не позднее I квартала, и обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2007 N 404-ПП "Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением".

### 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Соглашение заключено на 2021 - 2023 годы, вступает в силу со дня подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с даты подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

### 9. ПОДПИСИ СТОРОН

От администрации  
Камышловского  
городского округа:

Глава Камышловского  
городского округа

А.В.Половников



От профсоюзов  
Камышловского  
городского округа:

Председатель  
координационного Совета  
профсоюзов  
Камышловского  
городского округа

О.И.Утева



От работодателей:

Председатель  
Восточного Отделения  
СОСПП

С.В.Суетин



Зарегистрировано  
Департаментом по труду и занятости  
населения Свердловской области  
« 8 » июля 2021 г.  
Запись за № 14-7

Приложение N 1  
к Соглашению между  
администрацией Камышловского  
городского округа, председателями  
профсоюзных организаций города  
Камышлова и Восточным  
отделением Свердловского  
областного Союза промышленников  
и предпринимателей на 2021-2023 гг.

## **КРИТЕРИИ МАССОВОГО ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

В соответствии с Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99 "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения", к основным критериям массового высвобождения относятся:

1) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

3) увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в Свердловской области с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

Приложение N 2  
к Соглашению между администрацией  
Камышловского городского округа,  
председателями профсоюзных  
организаций города Камышлова и  
Восточным отделением Свердловского  
областного Союза промышленников и  
предпринимателей на 2021-2023 гг.

### ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения
1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций Камышловского городского округа	млн. рублей
2.	Численность постоянного населения <*>	человек
3.	Коэффициент рождаемости	
4.	Коэффициент смертности	
5.	Естественный прирост (убыль) населения	на 1000 человек населения
6.	Денежные доходы в среднем на душу населения	рублей
7.	Начисленная среднемесячная заработная плата: по видам деятельности	рублей рублей
8.	Просроченная задолженность по заработной плате	рублей
9.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения, всего в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население пенсионеры дети	рублей рублей рублей рублей
10.	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума <*>	человек
11.	Численность экономически активного населения (на конец периода)	тыс. человек

<\*> Ежегодно.



Протипуровано и проицимерсовано  
на 26 листак.  
Заместитель главы  
администрации Камышловского  
городского округа

*А.А. Соболева*  
**А.А. Соболева**  
Скреплено печатью

